Об утверждении Порядка определения предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности муниципального бюджетного учреждения, превышение которого влечет расторжениетрудового договора с руководителем муниципального бюджетного учреждения по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации

Постановление № 60 от 18.10.2011г.

 Российская Федерация

 Республика Хакасия

 Администрация муниципального образования

 Жемчужненский поссовет Ширинский район

 ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18.10.2011 г. п. Жемчужный № 60

 Об утверждении Порядка определения

 предельно допустимого значения

 просроченной кредиторской задолженности

 муниципального бюджетного учреждения,

 превышение которого влечет расторжение

 трудового договора с руководителем

 муниципального бюджетного учреждения

 по инициативе работодателя в соответствии

 с Трудовым Кодексом Российской Федерации

Во исполнение [Федерального закона](http://base.garant.ru/12175589/) от 08.05.2010 N 83-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений", руководствуясь статьями Устава муниципального образования Жемчужненский поссовет,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок определения предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности муниципального бюджетного учреждения, превышение которого влечет расторжение трудового договора с руководителем муниципального бюджетного учреждения по инициативе работодателя в соответствии с [Трудовым кодексом](http://base.garant.ru/12125268/13/) Российской Федерации согласно [приложению](http://www.garant.ru/hotlaw/novosibirsk/305758/).

2. Руководителям структурных подразделений администрации муниципального образования Жемчужненский поссовет, внести изменения в трудовые договора с руководителями муниципальных бюджетных учреждений, предусматривающих расторжение трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с [Трудовым кодексом](http://base.garant.ru/12125268/13/) Российской Федерации при наличии у муниципального бюджетного учреждения просроченной кредиторской задолженности, превышающей предельно допустимые значения.

3. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте администрации муниципального образования Жемчужненский поссовет.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава муниципального образованияЖемчужненский поссовет | С.Е. Ашуркин |

Приложение

 к постановлению

 Главы муниципального образования

 Жемчужненский поссовет от 18 октября 2011 года №60

**Порядок определения предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности муниципального бюджетного учреждения, превышение которого влечет расторжение трудового договора с руководителем муниципального бюджетного учреждения по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации**

1. Настоящий Порядок устанавливает правила определения предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности муниципального бюджетного учреждения (далее - учреждение), превышение которого влечет расторжение трудового договора с руководителем учреждения по инициативе работодателя в соответствии с [Трудовым кодексом](http://base.garant.ru/12125268/13/) Российской Федерации.

2. В целях реализации настоящего Порядка просроченная кредиторская задолженность разделяется на следующие группы:

кредиторская задолженность по оплате труда и иным выплатам персоналу, срок погашения которой, установленный локальными актами учреждения, регулирующими трудовые отношения, и законодательством Российской Федерации, истек;

кредиторская задолженность по налоговым и иным платежам в бюджет и внебюджетные фонды, срок погашения которой, предусмотренный законодательством Российской Федерации, истек;

кредиторская задолженность перед поставщиками и подрядчиками, срок погашения которой, предусмотренный заключенными договорами и законодательством Российской Федерации, истек;

общая кредиторская задолженность по всем имеющимся обязательствам, срок погашения которой, предусмотренный законодательством Российской Федерации, истек.

3. Предельно допустимое значение просроченной кредиторской задолженности по каждой из групп определяется как:

наличие кредиторской задолженности по заработной плате, срок невыплаты которой превышает три месяца с момента, установленного локальными актами учреждения как дата выплаты заработной платы;

наличие кредиторской задолженности по налоговым и иным платежам в бюджет и внебюджетные фонды, срок неуплаты которых превышает три месяца с даты, когда платежи должны были быть осуществлены;

наличие кредиторской задолженности перед поставщиками и подрядчиками, срок неуплаты которых превышает три месяца с даты, когда платежи должны были быть осуществлены в соответствии с условиями договора;

наличие общей просроченной кредиторской задолженности учреждения, не превышающей на отчетную дату 500 тысяч рублей.

4. Учреждение ежемесячно не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным, представляет главному распорядителю бюджетных средств отчетность о состоянии кредиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности с пояснительной запиской. В пояснительной записке указываются причины возникновения просроченной кредиторской задолженности с планом ее погашения и указанием конкретных мероприятий и сроков их реализации.

На основании указанной отчетности главный распорядитель бюджетных средств осуществляет ежемесячный мониторинг кредиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности.

5. Решение о расторжении трудового договора с руководителем учреждения в соответствии с [пунктом 3 статьи 278](http://base.garant.ru/12125268/43/) Трудового кодекса Российской Федерации и (или) об урегулировании просроченной кредиторской задолженности принимается руководителем структурного подразделения наделенного функциями и полномочиями учредителя, в отношении муниципального бюджетного учреждения.

В случае принятия решения об урегулировании просроченной кредиторской задолженности утверждается план-график урегулирования просроченной кредиторской задолженности учреждения с указанием конкретных мероприятий и сроков их реализации. Ответственным за подготовку такого плана-графика является главный распорядитель бюджетных средств.